



## Convención Colectiva de Trabajo de la UCR; un instrumento equilibrado y con enfoque humanista



El lunes 5 de marzo de 2018 el Dr. Henning Jensen, rector de la UCR, y la Mag. Rosemary Gómez, secretaria general del SINDEU, firmaron el texto de la nueva Convención Colectiva de Trabajo.

Foto: Denis Castro Incera / ODI.

El próximo 6 de junio se cumplirá un año desde que empezó a regir la nueva Convención Colectiva de Trabajo (CCT), suscrita el 5 de marzo de 2018 entre la Universidad de Costa Rica (UCR) y el Sindicato de Empleados de la Universidad de Costa Rica (SINDEU).

El documento, que regula las condiciones de trabajo de quienes laboran en esta institución, fue fruto de unas 80 sesiones de trabajo durante más de un año de negociaciones, desde que el rector Henning Jensen denunció la anterior CCT, el 14 de noviembre de 2016, ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Dicha CCT estaba vigente hasta el 2 de marzo de 2017. Por ello, mediante el acto de denuncia, las autoridades universitarias comunicaron al sindicato su intención de no renovarla sino de negociar algunos de sus artículos, con el fin de obtener una nueva convención más moderna y fortalecida, que incorporara aspectos relacionados con derechos humanos y equidad de género, y revisara otros de orden presupuestario y salarial. Tras ser discutido ampliamente, el nuevo texto fue homologado por el Ministerio de Trabajo.

“El primer año de nuestra actual convención colectiva ha demostrado que haber modernizado este instrumento ha sido una de las mejores decisiones. No solo contamos hoy con un texto que evidencia la visión humanista de nuestra universidad en todas sus facetas, sino que además es un mecanismo solidario y equilibrado en cuanto a la gestión de su presupuesto”, expresó el rector Henning Jensen.

Para el primer gran objetivo de esta CCT –el reconocimiento de derechos–, Carlos Araya, vicerrector de Administración, indicó que se han percibido los cambios de una manera positiva.

“Hemos visto a personas muy agradecidas con la institución, pues han podido conciliar su vida laboral, personal y familiar en situaciones complejas, y eso le otorga un rostro más humano a la universidad”, comentó. El vicerrector

agregó que el proceso de negociación se adelantó a discusiones que hoy ocupan la agenda nacional, como la licencia por paternidad.

La secretaria general del SINDEU, Rosemary Gómez, coincidió con esta percepción. “Hemos visto el beneplácito de los afiliados y la clase trabajadora universitaria, en cuanto a los beneficios establecidos. Ha sido una convención modelo para el país”, señaló.

En cuanto al segundo gran objetivo –la agilización de la instrucción de procesos administrativos en la Junta de Relaciones Laborales (JRL)–, si bien se creó el Órgano de Procedimiento de Instrucción (OPI), el proceso ha sido un poco más difícil de lo esperado.

“La puesta en funcionamiento del OPI es un gran avance, pues se le delega el proceso de instrucción y a la JRL el proceso de recomendación, pero aún falta camino. Es una materia muy jurídica, con un nivel importante de dificultad en la implementación, pero hemos ido limpiando asperezas”, señaló. Gómez añadió que, en efecto, se han realizado varias reuniones para que ambas instancias fueran discutidas como un todo, de modo que no haya dudas sobre sus funciones y que los casos efectivamente se agilicen.

El tercer gran objetivo, enfocado en el tema presupuestario y salarial, también ha tenido resultados satisfactorios. “Contuvimos el crecimiento en la relación de régimen de méritos sobre la masa salarial, y además se sustituyó la negociación del incremento salarial por el costo de la vida, por una fórmula de sencilla aplicación. No hay cabida de elementos de subjetividad”, explicó el vicerrector.

“La negociación nos permitió escuchar diversas voces en la comunidad universitaria. A un año de que se oficializara este instrumento, el proceso que vivimos nos genera gran satisfacción, porque demostramos que dialogando podemos llegar a importantes acuerdos que, además, satisfacen a todas las partes”, agregó.

